

**“TRANSVERSALIZANDO EL ENFOQUE
DE GÉNERO
EN LAS EMPRESAS Y CONSTITUYENDO
LOS MECANISMOS DE
IGUALDAD DE GÉNERO”**



**Dirección General de Transversalización del
Enfoque de Género - DGTEG
Lic. Soledad Alegre Almirena - Especialista de la DGTEG
24 de junio del año 2020**



PERÚ

Ministerio
de la Mujer y
Poblaciones Vulnerables

DIRECCIÓN GENERAL DE TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO

¿Quiénes somos?

Somos el órgano de línea del Vice Ministerio de la Mujer encargado de promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en las entidades públicas y privadas, en planes, programas y proyectos del Estado.

¿Qué hacemos?

1. Formulamos y ejecutamos las políticas nacionales y sectoriales, estrategias, mecanismos y acciones para la incorporación del Enfoque de Género en las políticas, planes, programas y proyectos de las entidades públicas y privadas.
2. Formulamos propuestas de Directivas, Guías, instructivos, y materiales de formación y difusión para la transversalización del enfoque de género en el ámbito de su competencia.
3. Se promueve el desarrollo de capacidades para la formulación, diseño, implementación, ejecución, seguimiento y evaluación de las políticas, planes, programas, proyectos con enfoque de género.
4. Entre otros.



PERÚ

Ministerio
de la Mujer y
Poblaciones Vulnerables

Conceptos básicos

¿Qué es enfoque de género?



Herramienta de análisis que **permite identificar** los roles y tareas que realizan los hombres y las mujeres en una sociedad, así como las asimetrías, relaciones de poder e inequidades que se producen entre ellos. Permite conocer y explicar las causas que producen las desigualdades (MIMP, 2017 a,p.6).

Al observar de manera crítica las relaciones de poder y subordinación que las culturas y sociedades construyen entre hombres y mujeres y explicar las causas que producen las asimetrías y desigualdades, el enfoque de género **aporta elementos centrales para la formulación de medidas** (políticas, normas, etc.) que contribuyen a superar la desigualdad de género (MIMP,2016,5).



PERÚ

Ministerio
de la Mujer y
Poblaciones Vulnerables

¿Qué son las desigualdades de género?

Asimetrías entre las mujeres y los hombres que las afectan principalmente a ellas, limitando su acceso a los ingresos, cargos de toma de decisión, empleo remunerado, entre otras situaciones de discriminación.

Las desigualdades a las que se enfrentan las niñas pueden empezar en el momento de su nacimiento y perseguirles durante toda su vida



Algunos ejemplos de desigualdades en las políticas nacionales

Transporte público

- ✓ En Lima las mujeres son las que más utilizan el transporte público para moverse dentro de la ciudad para ir a su trabajo o centro de estudios (78.3%), en comparación con los hombres (70.8%).
- ✓ Los hombres son quienes se movilizan en automóvil propio (12.9%) en comparación a las mujeres (5.6%).
- ✓ Las mujeres hacen múltiples traslados que derivan principalmente de su rol en el ámbito reproductivo.
(Encuesta Lima Cómo Vamos, 2017).



PERÚ

Ministerio
de la Mujer y
Poblaciones Vulnerables

Algunos ejemplos de desigualdades en las políticas nacionales

Educación

- ✓ La baja calidad de la enseñanza en países de ingresos medios y bajos ha ocasionado que 175 millones de jóvenes sean incapaces de leer una frase, de los que el 61% son del género femenino.

(UNESCO. Informe de Seguimiento de la Educación para Todos en el Mundo 2013/2014).

- ✓ Se estima que la fuerza laboral femenina en los sectores minería, energía e hidrocarburos no llega al 10% a diferencia de países como Canadá en donde la tasa llega al 40 o 50% . La participación de la mujer en el sector minero es menor al 6% y en posiciones gerenciales de mayor jerarquía la fuerza laboral no llega al 2%.

(Revista Rumbo Minero N° 117.Abril 2019).

Fuerza laboral



PERÚ

Ministerio
de la Mujer y
Poblaciones Vulnerables

OTROS DATOS IMPORTANTES:

Sólo el **29,3%** de los cargos directivos de las empresas en el Perú son ocupados por mujeres, cifra inferior a la que se registran en otros países latinoamericanos.

(Informe Mundial sobre Salarios 2014/2015, Organización Internacional del Trabajo)

Los hombres ganan **32% más** que las mujeres en el sector privado en el Perú.

(INEI, Enaho 2004-2013, MTPE, Ministerio de la Mujer)

El **4%** de las empresas en el Perú, con facturación anual en un rango de diez millones a 500 millones de nuevos soles, **tiene a una mujer como su gerente general**, según los resultados de la encuesta.

Asimismo, el **37%** de estas empresas cuenta con al menos **una mujer en su directorio**.

(La presencia de la mujer en la alta gerencia en el Perú, Cornerstone Executive Search, 2015)



PERÚ

Ministerio
de la Mujer y
Poblaciones Vulnerables

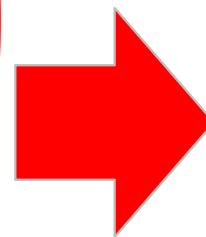


Enfoque de género

Identificar las desigualdades y sus causas



Desigualdades de género



Implementar políticas, planes, estrategias, normas, acciones orientadas a alcanzar la igualdad de género

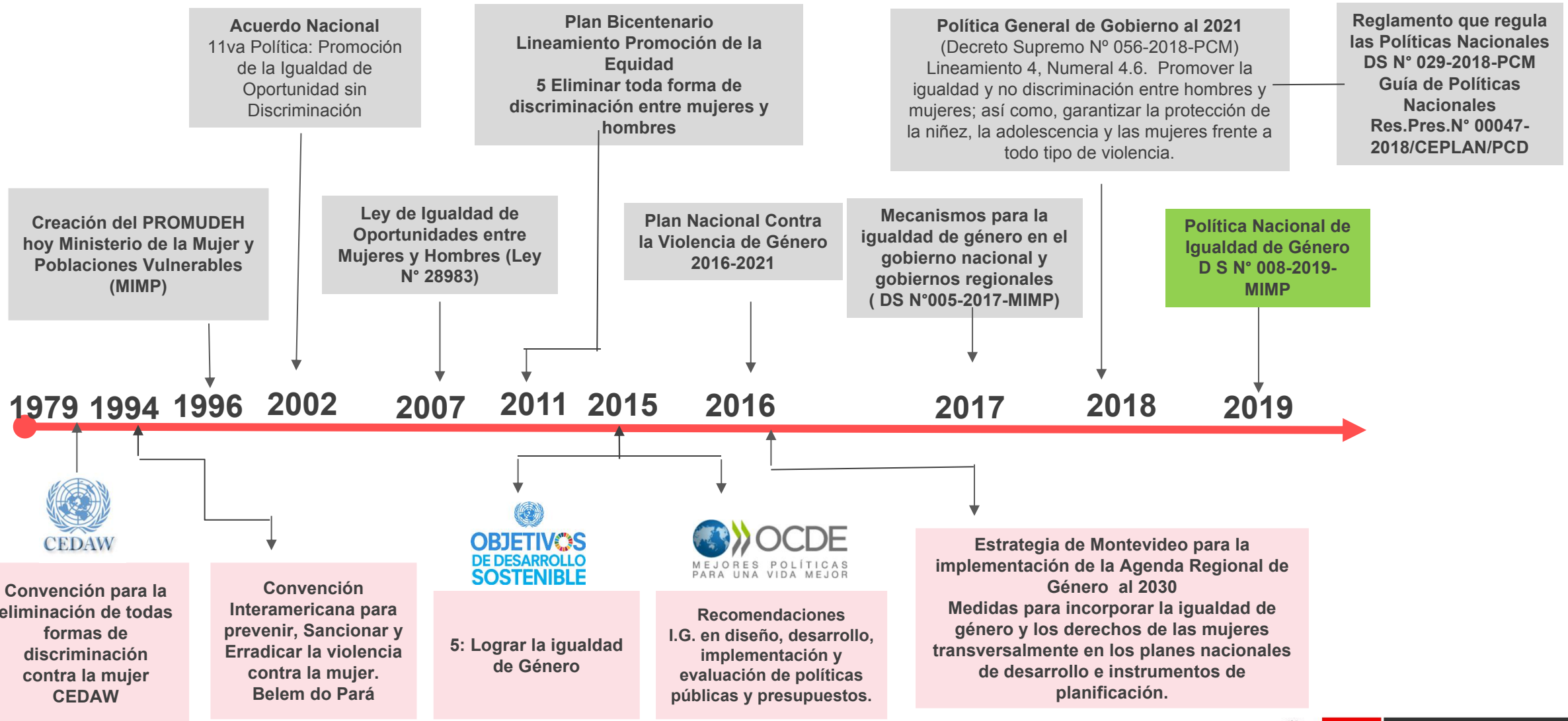


PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Política nacional de igualdad de género

Principales compromisos internacionales y normas adoptadas por el Estado



Política Nacional de Igualdad de Género (D.S. N° 008-2019-MIMP)

- ✓ La Política Nacional de Igualdad de Género propone atacar tanto los factores causales como los efectos de la discriminación estructural contra las mujeres

**Política Nacional
de Igualdad de Género**



1

Reducir la violencia contra las mujeres.

2

Garantizar el ejercicio de los derechos a la salud sexual y reproductiva de las mujeres.

3

Garantizar el acceso y participación de las mujeres en espacios de toma de decisiones.

4

Garantizar el ejercicio de los derechos económicos y sociales de las mujeres.

5

Reducir las barreras institucionales que obstaculizan la igualdad en los ámbitos público y privado entre hombres y mujeres.

6

Reducir la incidencia de los patrones socioculturales discriminatorios en la población.



PERÚ

Ministerio
de la Mujer y
Poblaciones Vulnerables

El Enfoque de Género en las Empresas

¿Cómo hacer para implementar el enfoque de género en la empresa?

Las empresas deben:

- ❑ Implementar medidas integrales para cambiar sus estructuras y cultura organizacionales, creando condiciones justas y equitativas para los y las trabajadoras.
- ❑ Mejorar el rendimiento y el compromiso de todo el personal, desde un enfoque de género, lo que implica identificar y potenciar oportunidades sobre la base de las necesidades específicas de cada grupo, y de las personas diversas dentro de esos grupos.



PERÚ

Ministerio
de la Mujer y
Poblaciones Vulnerables

Acciones para transversalizar el enfoque de género

Para conocer las brechas de desigualdad y poderlas abordar, debemos seguir los siguientes pasos:

1. Impulsar la creación de un equipo de trabajo para la igualdad de género, que se encargue de velar por el cumplimiento de los objetivos.
2. Autodiagnóstico, aplicar un instrumento que permita identificar, las diferencias entre hombres y mujeres al interior de la empresa (cuántos hombres y mujeres, los salarios diferenciados, cargos directivos, beneficios, entre otros)
3. Reflexionar y analizar los resultados del autodiagnóstico, para elaborar un plan de trabajo (de corto y mediano plazo) que incluya acciones que reduzcan las brechas encontradas.



PERÚ

Ministerio
de la Mujer y
Poblaciones Vulnerables

Propuestas de Acciones para implementarse

Entre las acciones que se pueden implementar tenemos:

- ❖ Elaborar directivas para el hostigamiento sexual laboral
- ❖ Implementar cunas y lactarios
- ❖ Cumplimiento de las Licencias por maternidad y paternidad
- ❖ Lineamientos para el uso del Lenguaje inclusivo
- ❖ Capacitaciones respetando las horas de trabajo
- ❖ Difundir los servicios públicos para mujeres y hombres que sufren violencia familiar (CEM, línea 100, otros)



PERÚ

Ministerio
de la Mujer y
Poblaciones Vulnerables



PERÚ

Ministerio
de la Mujer y
Poblaciones Vulnerables